



ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Выпуск № 33 от 28 июня 2018 года

Письмо Председателя ФНПР М.В. Шмакова Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву



Председателю Правительства Российской Федерации
Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Направляем Вам предложения профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», внесенного Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации 16 июня 2018 года.

Законопроектом предлагается повысить общеустановленный пенсионный возраст с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 63 лет для женщин, по достижении

которого будут назначаться не только страховые пенсии, но и другие виды пенсий. Повышение планируется провести, начиная с 2019 года.

Профсоюзная сторона Комиссии считает, что данный законопроект не должен рассматриваться, пока не будут решены и законодательно оформлены следующие вопросы:

Изменена ситуация на рынке труда за счёт создания высокотехнологичных рабочих мест, сокращения доли «живого труда», обеспечения гибкой занятости, создания систем перманентной переподготовки кадров. В рамках этой программы необходимо предусмотреть рабочие места, адаптированные для высоковозрастных категорий работников, а также гарантировать первое рабочее место для выпускников профессиональных учебных заведений.

Пересмотрена политика оплаты труда с целью повышения заработной платы, особенно в категориях средне и выше среднего оплачиваемых работников.

Ратифицирована Конвенция МОТ № 102 без изъятий.

Для обеспечения более эффективного пользования пенсионным законодательством необходимо произвести кодификацию действующих нормативных правовых актов в области пенсионного обеспечения и законодательно утвердить «Пенсионный кодекс Российской Федерации».

Пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью его оптимизации и возможности использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

Провести реформирование системы обязательного пенсионного страхования, в которой предусмотреть:

- создание пенсионных подсистем для страхования различных категорий работников с учётом характера оплаты их труда (формальный и неформальный секторы, самозанятые и т.д.);

- прекращение практики предоставления льгот по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей;

- унификацию порядка назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных служащих, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

- оптимизацию страхового тарифа на пенсионное страхование, приведение его величины в соответствие с обязательствами перед застрахованными путём определения нагрузки между субъектами страхования и подкрепленного актуарными расчётами.

Подготовить финансово-экономическое обоснование, подтверждающее реальное и качественное увеличение пенсий, а также эффективность предлагаемых мер для пенсионной системы.

Продолжить формирование трёхуровневой пенсионной системы.

Вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования и перевести его в добровольный формат.

Увязать продление активной трудовой жизни с вопросами предоставления качественной медицинской помощи высоковозрастной категории работников.

Указанные проблемы должны быть оформлены соответствующими законопроектами, только после принятия которых, можно будет возвращаться к вопросу повышения пенсионного возраста.

Председатель ФНПР

Координатор профсоюзной стороны

РТК по регулированию социально-трудовых отношений

М.В. Шмаков

22.06.2018

БУДЬ С НАМИ - ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

ЗАЯВЛЕНИЕ

Президиума Федерации профсоюзов Удмуртской Республики
в связи с предложениями Правительства Российской Федерации
об увеличении возраста выхода на пенсию с 2019 года

Предлагаемые Правительством РФ инициативы вступают в противоречие с задачами, поставленными Президентом России В.В.Путиным в «майском» Указе № 204 от 07.05.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», по которому повышение продолжительности жизни планируется обеспечить к 2024 году, поэтому преждевременно инициировать вопрос изменения условий выхода на пенсию с 2019 года. В Удмуртской Республике средняя продолжительность жизни в целом -71,3 года: у мужчин – 65,3 года, у женщин – 77,2 года. У мужчин городского населения – 66,4 года, сельского населения- 63,7 года. По продолжительности жизни Россия находится во второй сотне стран, проигрывая лидерам по 10 лет и более. Для решения этой задачи мешают проблемы в области охраны здоровья населения, доступности медицинской помощи и ее качества.

В сегодняшней ситуации действия Правительства РФ должны быть, прежде всего, направлены на прорывной рост экономики, вывод ее из «тени», легализацию трудовых отношений, улучшение качества жизни населения и увеличение ее продуктивной и здоровой продолжительности.

По оценкам Пенсионного фонда России, из 77 миллионов человек трудоспособного населения страны регулярные отчисления поступают только на 43,5 миллиона работников, а остальное количество занятых находится в «серой зоне», и от их зарплат не перечисляются страховые взносы, в результате чего в Пенсионный фонд России не поступает 2,2 трлн. руб. В Удмуртской Республике от зарплат 145 220 занятых (19%) не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд.

Высока вероятность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста. Увеличение пенсионного возраста потребует создания большого количества новых рабочих мест.

Следует отметить, что высокие европейские пенсии обусловлены не поздним выходом на пенсию, а достойными зарплатами и добровольной накопительной системой. К сожалению, негосударственные пенсионные фонды России фактически прекратили свое существование: из 390 организаций этой системы осталось около 60.

Сегодня существуют объективные резервы для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан:

- увеличение заработной платы работников;
- введение прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц;
- легализация «серого» сегмента рынка труда;
- отмена дополнительных преференций при назначении пенсий для государственных служащих;
- национализация топливно – энергетического сектора экономики РФ;
- введение государственной монополии на производство алкогольной продукции.

Президиум Федерации профсоюзов Удмуртской Республики считает, что предлагаемые Правительством РФ нововведения в сфере пенсионного законодательства нуждаются в серьезной проработке.

Учитывая вышеизложенное, считаем необходимым законопроект об изменениях в пенсионной системе, представленный Правительством РФ, снять с рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации.

БУДЬ С НАМИ - ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!



Членам Профсоюза работников агропромышленного комплекса

Обращение

Президиума Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ в связи с подготовкой законопроекта о повышении пенсионного возраста граждан России.

Уважаемые коллеги!

Президиум Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ изучил мнение первичных профсоюзных организаций нашей отрасли, представляющих почти 7 тысяч членов Профсоюза. Предложенный Правительством России законопроект о повышении пенсионного возраста вызывает острую негативную реакцию со стороны работников агропромышленного комплекса. Это связано с тем, что большинство работников сельского хозяйства не доживают и до действующего ныне пенсионного возраста, хотя на протяжении своей жизни они добросовестно и регулярно выплачивают необходимые взносы в Пенсионный фонд России. В Удмуртской Республике средняя продолжительность жизни у мужчин, проживающих в сельской местности, составляет 63,7 года. Задумайтесь, уже сегодня около трети мужчин, работающих в сельском хозяйстве, не доживают до 60 лет! Дожить до 65 лет и сохранить работоспособность – это нереально при нынешнем социальном обустройстве села, низкой заработной плате и отсутствии во многих населенных пунктах каких-либо медицинских учреждений. На состояние здоровья работников сельского хозяйства оказывает негативное влияние высокий удельный вес тяжелых трудовых условий, использование минеральных удобрений и ядохимикатов, зачастую погодные условия. Предлагаемое пенсионное нововведение у работников сельского хозяйства вызывает ожесточенное отторжение. Открытое, явное и бессовестное ущемление работников сельского хозяйства со стороны государства уже идет давно: - Госпрограммой России установлен целевой индикатор по уровню заработной платы на селе в размере 55% от средней по экономике, то есть государством запрограммирован уровень жизни сельского населения в 2 раза беднее; - до 2020 года отложили вступление в силу закона о повышении на 25% фиксированной части пенсии сельским труженикам, отработавшим в сельском хозяйстве не менее 30 календарных лет. Только за 2018 год от этого будет экономия Пенсионному фонду России в сумме более 18 млрд. рублей. Экономический рост в сельском хозяйстве в прошлом году составил 3%, опережая показатели по другим отраслям страны. А что за это селянам уготовила власть?

Что касается повышения пенсионного возраста для сельских женщин на 8 лет. К 50 годам они ослабевают настолько, что полноценно они уже не в состоянии работать и становятся обузой для работодателей, которые стараются от них избавиться. Но она ведь мать, хранитель семьи! Мы считаем, что политика государства должна быть направлена не на повышение пенсионного возраста, а на совершенствование экономических и денежно-кредитных отношений, а также на усиление поддержки агропромышленного комплекса и развития сельских территорий. И это единое мнение первичных профсоюзных организаций, представляющих трудовые коллективы агропромышленного комплекса республики! Такие подходы послужат ускоренному росту экономики и сокращению безработицы. Главный резерв для пополнения Пенсионного фонда - это повышение заработной платы и ликвидация теневого бизнеса. Одним из шагов на уровне Правительства РФ и исполнительной власти республики должна быть реальная поддержка становления и развития социального партнерства. Введение уголовной ответственности за воспрепятствование профсоюзной деятельности. Развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений при участии профсоюзных организаций в значительной мере послужило бы искоренению теневых выплат заработной платы и увеличению отчислений в Пенсионный фонд РФ.

Мы призываем всех принять активное участие всем членам профсоюза в обсуждении представленного Правительством РФ законопроекта, основная идея которого направлена на повышение пенсионного возраста. Поддержать позицию профсоюзов России: ФНПР, ЦК Профсоюза отрасли АПК РФ, Федерации профсоюзов УР. Выразить категорическое несогласие повышать пенсионный возраст. Сбор подписей осуществить во всех первичных профсоюзных организациях отрасли республики, указав в заглавии «Президенту Путину! Мы против повышения пенсионного возраста! Требуем всенародного обсуждения на референдуме!»

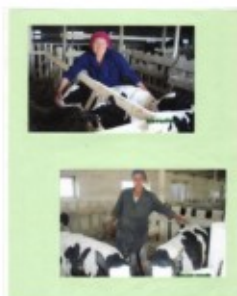
Принято на заседании Президиума 20.06.2018 года.

БУДЬ С НАМИ - ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

Предложения по повышению пенсионного возраста вызывают крайне негативную реакцию со стороны наших работников. Многие работники до пенсии просто не доживают, при этом на протяжении своей жизни они добросовестно регулярно выплачивают все необходимые взносы в Пенсионный фонд России. Многие из них считают дни как бы доработать до пенсии из-за состояния здоровья, а те, кто работает после выхода на пенсию, вынуждены работать из-за маленькой пенсии. По результатам ежегодного медосмотра наших работников, можно сказать среди возрастной категории 50-55 лет, как женщин так и мужчин абсолютно здоровых нет. Многим терапевт выдает медицинские справки на легкий труд. А где взять этот «легкий труд» в сельском хозяйстве. А если еще придется работать женщинам до 63 лет, мужчинам до 65, то это значит не видать им пенсии, спрашивается зачем мы платили взносы в пенсионный фонд? Мы категорически против предлагаемой пенсионной реформы, считаем, что её реализация ухудшит социальное и финансовое положение десятков миллионов наших граждан, приведет к росту социального неравенства и напряжения в стране.



Председатель ППО СПК «Свобода» Рыбакова



Работники СПК «АВАНГАРД» говорят, что пенсионная реформа - это еще одна жесткая пощечина нашего Правительства крестьянам. Кто-нибудь там, «наверху»? Вы в курсе, что у нас в стране есть еще колхозы? Как они выживают в современном стихийном рынке? Мизерная зарплата. Минимальная пенсия. Теперь еще и продолжительность жизни надо сократить? Мало того, что работники сельхозпредприятий до сих пор не пользовались льготами досрочного выхода на пенсию – видимо физический труд механизатора и доярки – ничто, по сравнению с трудом отдельных работников бюджетной сферы. Многие колхозники реально не доживут до заслуженной пенсии. Мы голосовали за нашего президента. Мы не хотим, чтобы он повел себя как предатель.

Несогласие с проектом правительства пенсионной реформы



Мой отец проработал в колхозе «Путь Ильича» механизатором чуть меньше 40 лет, из них комбайнером около 20 лет. Перестал работать в возрасте 58 лет – за два года до выхода на пенсию, потому что к тому времени почувствовал ухудшение своего здоровья. Два года не получал пенсию. Умер он (царство ему небесное) недавно в возрасте 86 лет. Я думаю, что если бы он работал в колхозе до 60 лет, – то не дожил бы и до 65. Нынешние власти нам предлагают принять пенсионный возраст мужчинам – с 65 лет, женщинам – с 63 лет. Подавляющее большинство мужчин работников АПК попросту не доживут до достижения пенсионного возраста и пенсию получать не будут, а имея женщин – пенсионеров после 63 лет, мы потеряем тех самых бабушек – пенсионеров, которые в сельской местности являются очагом жизни, вокруг которого сплачиваются и сохраняются сегодняшние деревенские семьи. В условиях, когда не хватает мест в детских садах, в отдельных сельских населенных пунктах их вообще нет, наши бабушки воспитывают детей пока родители зарабатывают деньги на жизнь, помогают своими пенсионными накоплениями

подлатать семейный бюджет, трудятся в личном подворье, почти полностью замещающее необходимость семьи в продуктах питания. А что будем делать с глубокими стариками, которым за 80 лет, с которыми тоже сидят женщины – молодые пенсионерки? Одновременно с повышением пенсионного возраста наша власть предлагает вернуть накопительную систему. Возвращение накопительной системы означает, что часть пенсионных взносов пойдет не на выплаты текущих пенсий, а на счета финансовых посредников – НПФ и управляющих компаний. Ко времени выхода на пенсию будущих пенсионеров, эти деньги обесценятся. Зато финансовые посредники (НПФ) получают очень большие дармовые деньги. Если пенсионный возраст повысят, а накопительный элемент разморозят, тот эффект, который может быть получен в результате роста пенсионного возраста достанется не пенсионерам, а финансовым посредникам.

Пенсионная реформа нужна, но не в таком виде, в каком она представлена в Государственную думу в проекте правительства. Мне кажется, проект «продавлен» финансовым лобби! Разморозка накопительной системы и одновременное повышение пенсионного возраста – это две стороны одной медали. Неслучайно их представляют на утверждение одновременно, в пакете. Получается, что правительство хочет пенсионерам денег не давать, она нужна НПФ и управляющим компаниям.

Директор АО «Путь Ильича» Чувашев П.В.

Ознакомиться с работой профсоюзных организаций и Молодежного совета можно в социальных сетях «В Контакте» Базелинский райком профсоюза работников АПК и <https://vk.com/profsoyuzark>. Информационный материал о своей работе отправлять на электронный адрес: uroark@yandex.ru